

OBAVIJEST O OBRADI OSOBNIH PODATAKA U POSTUPKU ZAPOŠLJAVANJA

❖ *Voditelj obrade osobnih podataka*

Hrvatska narodna banka, Trg hrvatskih velikana 3, Zagreb (u nastavku teksta: HNB) obrađuje osobne podatke koje zaprimi od kandidata koji se prijavljuju na jedan ili više oglasa za posao u HNB-u. Dio osobnih podataka HNB zaprima u elektroničkom obliku elektroničkom poštom ili s portala "[Moj Posao](#)", na kojem HNB oglašava oglase, a posredovanjem kojeg se kandidati prijavljuju, tj. unose podatke i šalju potrebnu dokumentaciju (primjerice učitavanjem životopisa, diplome). Također, dio osobnih podataka HNB zaprima u papirnatom obliku od onih kandidata koji se na oglas prijavljuju poštom ili urudžbiranjem dokumentacije u pisarnici HNB-a.

❖ *Kategorije osobnih podataka koje HNB obrađuje*

- a. Identifikacijski podaci kandidata (primjerice ime i prezime, datum rođenja)
- b. Kontaktни podaci kandidata (primjerice e-adresa, telefon)
- c. Podaci o potrebnim kvalifikacijama i radnom iskustvu (kada je ono uvjet u oglasu)
- d. Podaci o osobama koje kandidati navode kao preporuke
- e. Podaci o prethodnom sudjelovanju kandidata u postupku odabira za zaposlenje u HNB-u
- f. Podaci o činjenicama zbog kojih se ostvaruje prednost pri zapošljavanju (primjerice podaci o statusu branitelja)
- g. Odgovori i rezultati kandidata na stručnom ispitu i psihološkom testiranju te napomene ispitivača u vezi s tim odgovorima

HNB u pojedinim slučajevima obrađuje i **posebne kategorije** osobnih podataka:

- a. Podatke koji otkrivaju rasno ili etničko podrijetlo – fotografije onih kandidata koji ih prilože u tijeku oglasa.
- b. Podatke koji se odnose na zdravlje:
 - i. kandidata koji ih istaknu kao činjenicu zbog koje ostvaruju prednost pri zapošljavanju (primjerice status osobe s invaliditetom)
 - ii. kandidata koji su u finalnoj fazi postupka zapošljavanja odabrani kao najbolji te su prije zasnivanja radnog odnosa obvezni dostaviti uvjerenje liječnika specijalista medicine rada o (općoj ili posebnoj) zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje određenih poslova (takvo uvjerenje može sadržavati podatke o zdravstvenim okolnostima koje utječu na obavljanje poslova poput vidnih poteškoća).

Osim gore navedenih podataka, predmet obrade mogu biti i svi dodatni podaci koje kandidati samoinicijativno navedu u prijavi ili dostave u popratnoj dokumentaciji (primjerice u životopisu).

❖ *Svrha i pravni temelj obrade*

Obrada osobnih podataka u tijeku zapošljavanja temelji se na nekoliko pravnih osnova. Primarno, HNB u svrhu zapošljavanja poduzima radnje na zahtjev prijavljenih kandidata da bi s odabranim kandidatima sklopio ugovor o radu.

U širem smislu obrada je nužna kako bi HNB okupio ljudske resurse s kojima će osigurati pravodobno i kvalitetno izvršavanje svih zadaća od javnog interesa i službenih ovlasti koje su mu hrvatskim i europskim propisima stavljene u nadležnost.

U odnosu na kandidate koji nisu odabrani na oglasu na koji su se prijavili, a pristali su da HNB zadrži njihove podatke u svrhu buduće uspostave kontakta ako se eventualno javi potreba za zapošljavanjem na sukladnim poslovima, obrada se temelji na privoli kandidata koju su izrazili prilikom prijave.

Obrada posebnih kategorija osobnih podataka gore navedenih pod:

a. obavlja se na temelju privole ispitanika – kandidata koji je dobrovoljno otkrio svoju fotografiju u sklopu dostavljene dokumentacije (fotografija nije obvezna u prijavi na oglas);

b.i. nužna je za potrebe izvršavanja obveza HNB-a i ostvarivanja posebnih prava ispitanika – kandidata u području radnog prava te prava o socijalnoj zaštiti na temelju i u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom¹, člankom 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji² te člankom 48. f. Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata³;

b.ii. nužna je u svrhu medicine rada radi procjene opće radne sposobnosti zaposlenika ili posebne radne sposobnosti u slučajevima kada se radi o oglasu za posao s posebnim uvjetima rada, na temelju i u skladu s člancima 23. i 24. Zakona o radu⁴, člankom 36. Zakona o zaštiti na radu⁵ te podzakonskim propisima donesenim na temelju tih zakona.⁶

Dio osobnih podataka koji se odnose na zdravlje, a koje je HNB zaprimio od specijalista medicine rada (uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti radnika), HNB obrađuje u svrhu zaštite ključnih interesa ispitanika. Točnije, kako bi prilagodio uvjete na poslovima zdravstvenim potrebama pojedinog radnika (primjerice pribavio posebna vidna pomagala i sl.).

Osobe koje se prijavljuju na oglas dužne su pružiti osobne podatke jer njima dokazuju ispunjavanje uvjeta oglasa te omogućavaju HNB-u da s njima stupi u kontakt. HNB će prijave u kojima nisu dostavljeni podaci nužni za procjenu postojanja uvjeta oglasa smatrati nepotpunima te ih neće razmatrati.

❖ **Primatelji osobnih podataka**

HNB provodi postupak zapošljavanja u suradnji s portalom "[Moj Posao](#)" kojim upravlja društvo **TAU ON-LINE d.o.o.** za informatiku, sa sjedištem u Zagrebu, Strojarska cesta 20, OIB: 14273924910. Navedeni je subjekt izvršitelj obrade jer u ime i za račun HNB-a na svojoj internetskoj platformi prikuplja prijave za oglas i obrađuje osobne podatke koji su kandidati dostavili u sklopu prijava.

Nakon što izvršitelj obrade dostavi osobne podatke HNB-u, daljnja se obrada odvija **interno** isključivo za potrebe odabira budućih zaposlenika. Pristup podacima omogućen je samo onim zaposlenicima HNB-a kojima je pristup nužan u svrhu izvršavanja radnih zadataka i odabira kandidata.

HNB u načelu ne prenosi osobne podatke trećim osobama.

¹ Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN, br. 157/2013., 152/2014., 39/2018., 33/2020.)

² Zakon o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN, br. 121/2017., 98/2019.)

³ Zakon o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (NN, br. 33/1992., 57/1992., 77/1992., 27/1993., 58/1993., 2/1994., 76/1994., 108/1995., 108/1996., 82/2001., 94/2001., 103/2003., 148/2013., 98/2019.)

⁴ Zakon o radu (NN, br. 93/2014., 127/2017., 98/2019.)

⁵ Zakon o zaštiti na radu (NN, br. 71/2014., 118/2014., 154/2014., 94/2018., 96/2018.)

⁶ Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN, br. 5/1984., 71/2014.), Pravilnik o poslovima na kojima radnik može raditi samo nakon prethodnog i redovnog utvrđivanja zdravstvene sposobnosti (NN, br. 70/2010., 93/2014.)

Iznimno, HNB će dio osobnih podataka odabranih kandidata otkriti liječniku – specijalistu medicine rada pri upućivanju kandidata na zdravstveni pregled radi utvrđivanja opće ili posebne radne sposobnosti. Radi se primjerice o identifikacijskim podacima, podacima o naravi ili vrsti poslova i drugim okolnostima koje utječu na ocjenu sposobnosti za obavljanje pojedinih poslova i mogućeg utjecaja štetnosti s mjesta rada na zdravlje radnika, koji se navode u uputnici za utvrđivanje zdravstvene sposobnosti radnika (obrazac RA-1).

❖ **Čuvanje osobnih podataka**

HNB postupa s osobnim podacima u skladu s voljom koju kandidat izrazi.

U načelu HNB čuva podatke do završetka svih aktivnosti u vezi s oglasom na koji se pojedinac prijavio (u slučaju prijave na više oglasa, do okončanja svih aktivnosti u vezi s posljednjim oglasom). Nakon okončanja oglasa HNB različito postupa s podacima kandidata koji su odabrani i onih koji nisu odabrani:

▪ **Podaci kandidata koji nisu odabrani**

1. Kandidat koji je **dao privolu** za daljnju pohranu osobnih podataka

Ako je kandidat pristao da HNB pohrani dostavljene osobne podatke u svrhu informiranja i kontaktiranja u vezi s eventualnim budućim oglasima, HNB će čuvati osobne podatke **maksimalno dvije godine** od kraja godine u kojoj je privola dana ili do povlačenja privole, ovisno o tome što nastupi prije.

Kandidat u svakom trenutku može povući privolu slanjem obavijesti na: ljudski.resursi@hnb.hr.

2. Kandidat **nije dao privolu** za daljnju pohranu osobnih podataka

Ako korisnik nije pristao na pohranu osobnih podataka, HNB briše, tj. uništava podatke dostavljene u papirnatom i elektroničkom obliku po završetku svih aktivnosti u vezi s oglasom na koji se pojedinac prijavio (u slučaju prijave na više oglasa, do okončanja svih aktivnosti u vezi s posljednjim oglasom).

Na isti način HNB postupa i ako kandidat povuče privolu koju je prethodno dao.

▪ **Podaci odabranih kandidata**

HNB po završetku oglasa obrađuje podatke odabranih kandidata u (sukladne) svrhe izvršavanja međusobnih prava i obveza iz radnog odnosa za koji je oglas bio raspisan.

HNB podatke zaposlenika unosi u internu bazu podataka te ih čuva u rokovima utvrđenima internim pravilnikom kojim se uređuju rokovi čuvanja.

❖ **Prava osoba čiji se podaci obrađuju**

HNB, u skladu s uvjetima iz Opće uredbe o zaštiti podataka⁷, osigurava sljedeća prava u vezi s obradom vaših osobnih podataka:

- a) Pravo na pristup osobnim podacima

Svaki kandidat ima pravo dobiti potvrdu o tome obrađuje li HNB njegove osobne podatke te biti informiran o tome koje podatke, zašto i kako ih HNB obrađuje.

⁷ Opća uredba o zaštiti podataka – Uredba (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ, SL EU L 119 na snazi od 25. 5. 2018. (u nastavku teksta: Opća uredba o zaštiti podataka).

b) Pravo na ispravak

S ciljem ostvarivanja načela točnosti i ažurnosti HNB je želio omogućiti kandidatima da pri sudjelovanju na oglasima uvijek koriste recentne podatke, stoga kandidat koji je nakon prijave na oglas primijetio da je unio ili dostavio pogrešne podatke, o tome može obavijestiti organizacijsku jedinicu nadležnu za provedbu oglasa (na e-adresu: ljudski.resursi@hnb.hr) te zatražiti ispravak podataka. Na isti način mogu postupiti i kandidati koji su u papirnatom obliku poslali prijavu.

c) Pravo na brisanje ("pravo na zaborav")

Svaki kandidat pod određenim uvjetima ima pravo od HNB-a ishoditi brisanje osobnih podataka koji se na njega odnose.

d) Pravo na ograničenje obrade osobnih podataka.

Obrasce koje smo izradili radi lakšeg ostvarivanja gore navedenih prava možete preuzeti s internetske stranice HNB-a (poveznica: <https://www.hnb.hr/zastita-osobnih-podataka>).

❖ **Službenik za zaštitu podatka i nadzor**

Nadzorno tijelo za zaštitu osobnih podataka u Republici Hrvatskoj jest Agencija za zaštitu osobnih podataka (AZOP), Selska cesta 136, Zagreb, kojoj možete podnijeti pritužbu na postupanje HNB-a u vezi s obradom vaših osobnih podataka.

Više informacija o ovoj temi možete pronaći na navedenoj internetskoj stranici HNB-a, a sva eventualna pitanja možete uputiti službeniku HNB-a za zaštitu podataka (sluzbenik.osobni@hnb.hr).