



HNB

Trg hrvatskih velikana 3, HR-10000 Zagreb · T. +385 1 4564 555 · F. +385 1 4610 551  
[www.hnb.hr](http://www.hnb.hr)

**OČITOVANJE NA PRIMJEDBE I PRIJEDLOGE DOSTAVLJENE U SKLOPU JAVNE  
RASPRAVE O NACRTU ODLUKE O IZMJENAMA I DOPUNAMA ODLUKE O  
PRIMICIMA RADNIKA**

**siječanj 2022.**

## UVOD

Hrvatska narodna banka na svojim je internetskim stranicama 1. prosinca 2021. objavila poziv na javnu raspravu vezano uz Nacrt odluke o izmjenama i dopunama Odluke o primicima radnika.

Prijedlozi i komentari na predloženi Nacrt odluke mogli su se dostaviti elektroničkom poštom na adresu [bonitetnaregulativa@hnb.hr](mailto:bonitetnaregulativa@hnb.hr) zaključno do 17. prosinca 2021. Tijekom javne rasprave Hrvatskoj narodnoj banci komentare i prijedloge dostavila je Hrvatska udruga banaka.

Zaprimljeni prijedlozi i komentari te očitovanja na njih nalaze se u nastavku dokumenta.

### **1.a. Prijedlog odredbe upućen na javnu raspravu**

#### **Članak 2.**

U članku 9. iza stavka 8. dodaju se novi stavci 9. i 10., koji glase:

"(9) Kreditna institucija dužna je odvojeno pratiti kretanje rodno uvjetovane razlike u plaći za:

- 1) identificirane radnike, ne uključujući članove uprave i nadzornog odbora
- 2) članove uprave
- 3) članove nadzornog odbora i
- 4) druge radnike.

(10) Ako postoje materijalne razlike između prosječne plaće muških i ženskih radnika ili muških i ženskih članova uprave i nadzornog odbora, kreditna institucija dužna je:

- 1) dokumentirati glavne razloge postojanja razlika i poduzeti odgovarajuće mjere, gdje je to relevantno ili
- 2) dokazati da razlika ne proizlazi iz politike primitaka koja nije rodno neutralna."

### **1.b. Komentari i prijedlozi u javnoj raspravi**

Predlaže se da se primjena navedenog članka odnosi na primitke za 2022., pogotovo s aspekta ažuriranja politike primitaka kreditne institucije, osiguranja adekvatnog vremenskog perioda praćenja kretanja rodno uvjetovanih razlika u plaći, kao i adekvatne dokumentiranosti razloga i mjera koje se trebaju poduzeti u takvim situacijama.

### **1.c. Očitovanje**

Primjedba se djelomično prihvaća.

U prijelazni i završnim odredbama Odluke u članku 12. stavku 4. navodi se da je kreditna institucija dužna najkasnije do 30. travnja 2022. uskladiti svoje politike s ovom Odlukom. No, obveza usvajanja i provođenja rodno neutralne politike primitaka propisana je Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o kreditnim institucijama ("Narodne novine", broj 146/2020.) koji je stupio na snagu u prosincu 2020.

### **2.a. Prijedlog odredbe upućen na javnu raspravu**

#### **Članak 4.**

U članku 16. stavku 6. mijenja se uvodna rečenica, koja glasi:

"(6) Iznimno, sljedeće vrste otpremnina ne uzimaju se u obzir pri izračunu maksimalnog odnosa između varijabilnoga i fiksnog dijela ukupnih primitaka iz članka 20. stavka 2. ove Odluke i na njih se ne primjenjuju odredbe o odgodi i isplati varijabilnih primitaka u instrumentima iz članaka 38., 39. i 40. ove Odluke:"

### **2.b. Komentari i prijedlozi u javnoj raspravi**

Nastavno na promjenu uvodne rečenice u dijelu koji se odnosi na otpremnine navedene u članku 16. stavku 6. Odluke, iznosi se mišljenje da se te vrste otpremnina smatraju fiksnim primitkom te se ovom izmjenom u članku 16. stavku 6. dodatno pojašnjava da se na takve otpremnine ne primjenjuju odredbe iz članka 20., kao ni odredbe iz članaka 38., 39. i 40. Odluke.

### **2.c. Očitovanje**

Primjedba se prihvaća.

U smislu odredbi članka 94. stavka 1. točke h Direktive 2013/36/EU, definicije varijabilnih primitaka iz članka 2. točke 4. važeće Odluke te glave 9.3. Smjernica o dobrim politikama primitaka na temelju Direktive 2013/36/EU (EBA/GL/2021/04: u daljem tekstu Smjernica) otpremnine su varijabilni primici. Nadalje, u skladu sa specifičnim propisima o primicima koji se primjenjuju na kreditne institucije, na sve vrste varijabilnih primitaka ne primjenjuju se na jedinstveni način svi zahtjevi povezani s varijabilnim primicima, a i način uključivanja u izračun maksimalno dozvoljenog odnosa između varijabilnih i fiksnih primitaka nije identičan za sve vrste varijabilnih primitaka. Iako je izmjena uvodne rečenice u članku 16. stavku 6. Odluke predložena radi usklade s odredbama stavka 172. Smjernice prihvaća se primjedba potrebe preciznije definicije varijabilnog primitka iz članka 2. točke 4. Odluke (članak 1. točka 4. izmjena i dopuna Odluke), tako da izmjenama i dopunama definicija varijabilnih primitaka glasi:

*"4) Varijabilni primici jesu primici koji nisu fiksni."*

Nadalje, definicija otpremnine iz članka 2. točke 8. Odluke (članak 1. točka 8. izmjena i dopuna Odluke) precizirana je na način da naglasi da su svi oblici otpremnine varijabilni primiti te glasi:

*"8) Otpremnine jesu varijabilni primici povezani s prijevremenim prestankom ugovora, odnosno u slučaju ugovora na određeno vrijeme, prestankom ugovora prije datuma isteka ugovora te, u slučaju ugovora na neodređeno vrijeme, prije ugovornoga ili zakonskog umirovljenja, koje provode kreditna institucija ili njezina društva kćeri. Redovne isplate primitaka tijekom otkaznog roka ne smatraju se otpremninama."*

### **3.a. Prijedlog odredbe upućen na javnu raspravu**

#### **Članak 4.**

U članku 16. iza stavka 6. dodaje se novi stavak 7., koji glasi:

*"(7) Dodatna plaćanja u smislu redovnog isteka ugovornog razdoblja ili imenovanja osobe članom uprave, npr. dodijeljene diskrecijske mirovinske pogodnosti, ne smatraju se otpremninama. Ako su takve isplate varijabilni primici i ako se plaćaju identificiranim radnicima, podliježu svim posebnim zahtjevima za varijabilne primitke iz ove Odluke."*

### **3.b. Komentari i prijedlozi u javnoj raspravi**

Predlaže se da se proširi definicija ili pojašnjenje što bi to bila dodatna plaćanja u smislu redovnog isteka ugovornog razdoblja, budući se diskrecijske mirovinske pogodnosti ne koriste u praksi u Republici Hrvatskoj.

### **3.c. Očitovanje**

Primjedba se ne prihvaća.

Određba iz članka 4., kojom se u članku 16. Odluke o primicima radnika dodaje novi stavak 7., dodana je radi usklade s odredbama stavka 176. Smjernice.

### **4.a. Odredbe važeće Odluke o primicima radnika ("Narodne novine", br. 31/2017., 57/2017. i 4/2021.)**

#### **Članak 16.**

(1) Kreditna institucija dužna je pri određivanju iznosa otpremnine uzeti u obzir uspješnost radnika tijekom određenog razdoblja i primijeniti na odgovarajući način odredbe o smanjenju primitaka iz članka 37. ove Odluke.

### **4.b. Komentari i prijedlozi na važeće odredbe Odluke o primicima radnika**

Iznosi se mišljenje da se ovaj stavak Odluke o primicima radnika odnosi isključivo na otpremnine koje se smatraju varijabilnim primicima, jer varijabilni primici ovise o uspješnosti radnika te se predlaže dopuna istog stavka kako slijedi: „Kreditna institucija dužna je pri određivanju iznosa otpremnine, koji se smatra varijabilnim primitkom, uzeti u obzir uspješnost radnika tijekom određenog razdoblja i primijeniti na odgovarajući način odredbe o smanjenju primitaka iz članka 37. ove Odluke.“

### **4.c. Očitovanje**

Primjedba je prihvaćena te je u definicijama precizirano da je svaka otpremnina varijabilni primitak.

Detaljno očitovanje dano je u točki 2. c ovog dokumenta.

### **5.a. Odredbe važeće Odluke o primicima radnika ("Narodne novine", br. 31/2017., 57/2017. i 4/2021.)**

#### **Odgoda varijabilnih primitaka**

#### **Članak 38.**

(6) Odgođeni primici isplaćuju se odnosno prava iz instrumenata prenose se u cijelosti na kraju razdoblja odgode ili u nekoliko navrata tijekom razdoblja odgode primjenom načela pravilnoga vremenskog razgraničavanja. Načelo pravilnoga vremenskog razgraničavanja pri

isplati odgođenih primitaka nalaže da kod primitaka koji se odgađaju tijekom n godina, počevši od kraja razdoblja procjene, isplate primitaka na kraju svake godine od kraja razdoblja procjene čine odgođeni iznos primitaka pomnožen s 1/n.

- (7) Kreditna institucija odgođene dijelove primitaka ne smije isplaćivati češće od jedanput godišnje. Kreditna institucija prvi odgođeni dio primitaka smije isplatiti najmanje godinu dana nakon početka razdoblja odgode.

### **Zadržavanje**

#### **Članak 40.**

- (3) Razdoblje zadržavanja ne smije biti kraće od šest mjeseci od prijenosa prava iz instrumenata za svaki odgođeni dio primitaka. Za članove uprave razdoblje zadržavanja ne smije biti kraće od godinu dana.

### **5.b. Komentari i prijedlozi na važeće odredbe Odluke o primicima radnika**

U komentaru se navodi da je većina kreditnih institucija temeljem Odluke o ukidanju Odluke o privremenom ograničenju raspodjela ("Narodne novine", br. 106/2021.) dodijelila i isplatila bonus za 2020. te neodgođeni prvi obrok bonusa za 2020. identificiranim radnicima, kod onih bonusa koji su utvrđeni u iznosu višem od praga za odgodu. S obzirom na odredbe Odluke o primicima radnika, proizlazi da bi se bonus za 2020. kroz narednih pet godina trebao isplaćivati u listopadu ili studenom ili u prosincu, ovisno o datumu isplate prvog neodgođenog obroka bonusa za 2020. tijekom 2021., što odstupa od redovnog procesa dodjele, isplate bonusa i pripreme javne objave te značajno komplicira ionako kompleksan proces dodjele, izračuna, komunikacije prema korisnicima i javne objave koji bi se morao provoditi dva puta godišnje sljedećih pet godina.

Predlaže se da se dodjela i isplata prvog obroka bonusa za 2020. u trećem kvartalu 2021. može smatrati izvanrednom i privremenom situacijom zbog negativnih posljedica bolesti COVID-19 na gospodarsku aktivnost u Republici Hrvatskoj te da se zadržavanje prvog obroka bonusa i isplata odgođenih obroka može uskladiti s redovnim procesom dodjele i isplate bonusa koji je uspostavljen u kreditnoj instituciji (uobičajeno od travnja do lipnja svake poslovne godine). Isto podrazumijeva skraćivanje razdoblja zadržavanja na manje od godinu dana samo za prvi obrok bonusa za 2020. dodijeljen u instrumentima (do travnja odnosno lipnja 2022.) te isplatu odgođenih obroka bonusa za 2020. sukladno pravilnom vremenskom razgraničenju jedanput godišnje, ali usklađeno s redovnim vremenskim kalendarom za isplatu i dodjelu varijabilnih primitaka na godišnjoj razini. Također, radi potpune jasnoće odredbi predlaže se i dopuna članka 40. stavka 3. Odluke s riječima "neodgođeni i".

### **5.c. Očitovanje**

Primjedbe se prihvaćaju.

U prijelaznim i završnim odredbama Odluke u članku 12. dodaju se novi stavci 2. i 3. koji glase:

*"(2) Iznimno od članka 38. stavka 7. Odluke o primicima radnika ("Narodne novine", br. 31/2017., 57/2017. i 4/2021.) kreditna institucija može skratiti rok za isplatu prvog odgođenog dijela primitka dodijeljenog za 2020. na manje od godinu dana u prvom razdoblju nakon početka razdoblja odgode.*

*(3) Iznimno od članka 40. stavka 3. Odluke o primicima radnika ("Narodne novine", br. 31/2017., 57/2017. i 4/2021.) kreditna institucija može skratiti razdoblje zadržavanja za prvi neodgođeni dio primitka dodijeljenog za 2020. na manje od godinu dana od prijenosa prava iz instrumenata."*

Isto tako su u članku izmjena i dopuna Odluke u članku 40. stavku 3. Odluke dodane riječi "neodgođeni i" tako da članak 40 stavak 3. Odluke glasi:

*"(3) Razdoblje zadržavanja ne smije biti kraće od šest mjeseci od prijenosa prava iz instrumenata za svaki neodgođeni i odgođeni dio primitaka. Za članove uprave razdoblje zadržavanja ne smije biti kraće od godinu dana."*